

МКУ «Иволгинское районное управление образования»

МОУ «СОШ Хойтобэе»

**ПЛАН ИНДИВИДУАЛЬНОЙ РАБОТЫ
С МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТОМ
НА 2022-2023 УЧЕБНЫЙ ГОД**

у.Хойтобэе

2022г.

Название	Форма проведения	Планируемые	Критерии	Ответственный	Срок	примечание
----------	------------------	-------------	----------	---------------	------	------------

мероприятия	мероприятия	результаты	оценивания		выполнения	
1. Изучение нормативно-правовой базы	1. Изучение нормативно-правового обеспечения 2022-2023 учебного года (ФГОС, примерных ООП, нормативно-правовых актов школы по организации образовательного процесса). 2. Ознакомление с требованиями оформления Элжур. 3. Изучение методических рекомендаций УМК по своему предмету 4. Консультация учителя-наставника по составлению КТП 5.	Знать требования и содержание ФГОС, примерных ООП, нормативно-правовых актов, методических рекомендаций по предмету. Уметь составить КТП по предмету	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УВР Руководитель ШМО Наставник		
2. Методическое планирование и конструирование урока	1. Посещение и взаимопосещение уроков. 2. Консультация «Современный урок: структура и конструирование. 3. Консультация по составлению плана урока (краткого и развёрнутого конспекта урока), технологической карты урока 3. Практикум по	Уметь ставить цели и задачи урока, планировать УУД и ожидаемые результаты, планировать этапы урока, осуществлять подбор учебного материала. Уметь реализовать поставленные цели урока. Уметь подготовить краткий и развёрнутый план-конспект, техноло-	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник		

	конструированию урока	гическую карту урока.				
3. Анализ и самоанализ урока	1. Семинар «Анализ урока. Виды анализа» 2. Анализ и самоанализ урока учителя-наставника. 3. Самоанализ урока молодого специалиста. 4. Посещение и взаимопосещение уроков.	Уметь анализировать урок, планировать пути повышения его качества и эффективности.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник Наставляемый		
4. Само- и взаимоконтроль на уроке	1. Посещение уроков коллег. Педагогическое сопровождение. 2. Консультация по подготовке обучающихся к проведению четвертных контрольных работ, ВПР. 3. Консультация по выставлению отметок за четверть.	Уметь объективно оценивать знания обучающихся в соответствии с критериями и нормами оценивания.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник Наставляемый		
5. Анализ и самоанализ профподготовки учителя	1. Анкетирование молодого специалиста по выявлению трудностей в работе. 2. Итоги анкетирования. Психологическое сопровождение.	Уметь оценить свою профессиональную подготовку.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УМР Руководитель ШМО Наставник Наставляемый		
6. Развитие коммуникативных умений обучающихся на уроках по предмету	1. Консультация руководителя ШМО 2. Посещение занятий «Школы молодого учителя».	Уметь создать педагогические условия для выявления и развития коммуникативных	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не	Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник		

	3. Посещение уроков и анализ деятельности учителя по развитию коммуникативных умений обучающихся	умений обучающихся.	выполнил	Наставляемый		
7. Организация дифференцированного подхода в обучении	1. Консультация зам. директора по УВР и УМР 2. Взаимопосещение уроков и анализ организации дифференцированного подхода в обучении.	Уметь осуществлять подбор учебного материала с учётом уровня обученности обучающихся.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник		
8. Рефлексия педагогической деятельности	1. Анкетирование «Профессиональная готовность и пригодность учителя к педагогической деятельности». 2. Самооценка профподготовки учителя - молодого специалиста.	Уметь анализировать собственную педагогическую деятельность. диагностировать качества, способствующие профессиональному личностному самоопределению и самореализации.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Замдиректора по УМР Наставник		
9. Перспективное планирование на следующий учебный год	1. Консультация по выявлению сильных и слабых сторон в педагогической деятельности молодого специалиста. 2. Анализ работы за текущий учебный год.	Уметь планировать работу по самообразованию на будущий учебный год.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не выполнил	Наставник Наставляемый		
10. Публикация методических разработок	1. Консультация зам.директора по УМР 2. Анализ работы педагогических сайтов и педагогических	Принять активное участие в печатной деятельности.	2- выполнено полностью 1-выполнено частично 0-не	Замдиректора по УМР Наставник Наставляемый		

	сообществ по предоставлению возможности публикаций методических разработок и планов уроков		ВЫПОЛНИЛ			
11. Завершение работы в учебном году.	Фестиваль молодых учителей	Подведение итогов работы за год. Определение лучшего наставника		Замдиректора по УВР и УМР Руководитель ШМО Наставник		