



Утверждаю.
Директор МОУ «СОШ Хойтобэе»
Г.М. Ахмаев

ДОРОЖНАЯ КАРТА

мероприятий, направленных на обеспечение развития МОУ «СОШ Хойтобэе» в рамках реализации проекта «Школа Минпросвещения России» на 2023-2025 г.г.

| № | Мероприятие | Ответственный | Сроки | Ожидаемый результат |
|---|--|-------------------------|-------------------|--|
| I. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП | | | | |
| 1 | Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» | Администрация ОО | май 2023г | Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям |
| 2 | Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» на педагогическом совете | Администрация ОО | июнь 2023г | Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» |
| 3 | Составление дорожной карты по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России» | Администрация ОО | сентябрь 2023г | Дорожная карта по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России» |
| II. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ | | | | |
| 1.Критерий: Знание: качество и объективность | | | | |
| 1 | Разработка рабочих программ по учебным предметам | Учителя- предметники | Весь период | Снижение нагрузки на учителя |
| 2 | Разработка единого календарно тематического планирования | Учителя- предметники | Весь период | Снижение нагрузки на учителя |

| | | | | |
|-------------------------------|--|---|----------------------|---|
| 3 | Обновление системы ВСОКО | Директор, зам. директора по УВР | август 2023 | Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС. |
| 4 | Разработка единых рекомендаций по контрольным работам | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | 2023 год | Снижение нагрузки на обучающихся |
| 5 | Создание банка оценочных работ | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | Весь период | Снижение нагрузки на учителя |
| 6 | Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования | Учителя-предметники, зам. директора по УВР | Весь период | Обеспечение условий обучения (воспитания) детей с ОВЗ. Эффективная образовательная среда. Повышение качества образования и результата обучения детей. |
| 7 | Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра | Педагог-библиотекарь, зам. директора по УВР | 2024 год | Увеличение количества обучающихся, пользующихся библиотечно-информационным обслуживанием. Улучшение комплектования библиотечных фондов. Рост количества и качества информационных ресурсов. Повышение уровня информационной культуры обучающихся и педагогов. |
| 2.Критерий: Воспитание | | | | |
| 1 | Разработать Положение об организации внутришкольного пространства | Замдиректора по УМР | Август-сентябрь 2023 | Единый подход в организации внутришкольного пространства |
| 2 | Организовать участие в реализации проекта «Орлята России»: | Советник директора по ВР | Сентябрь 2023 | Вовлечение не менее 10% обучающихся в проект «Орлята России» |
| | -подача заявки от имени ОО на участие в проекте «Орлята России» | | | |
| | -регистрация обучающихся на сайте проекта «Орлята России» | | | |
| | -участие в мероприятиях проекта «Орлята России» | | | |
| 3 | Организовать штаб воспитательной работы | Советник директора по ВР | Май - сентябрь 2023 | Единый подход в сфере воспитательной работы |

| | | | | |
|-------------------------------|--|--|------------------|---|
| 4 | Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания | Зам.директора по ВР и УМР | постоянно | Повышение профессионализма. Совершенствование, признание результатов работы с детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы |
| 5 | Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями | Зам.директора по ВР, Педагог-организатор Советник по воспитанию | Весь период | Увеличение количества обучающихся, привлеченных к деятельности в общественных объединениях на 5% |
| 6 | Организовать уголок «Большой перемены» | Зам. директора по ВР Советник по воспитанию | Октябрь 2023 год | Увеличение количества обучающихся привлеченных к волонтерской деятельности для организации интересных и полезных перемен на 5%. |
| 7 | Организовать каникулярные тематические смены в летнем оздоровительном лагере | Замдиректора по ВР | каждое лето | Укрепление физических и психологических сил детей и подростков, развитие лидерских и организаторских качеств, приобретение новых знаний, развитие творческих способностей, детской самостоятельности |
| 3.Критерий: Творчество | | | | |
| 1 | Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы и др.) | Администрация 00 | постоянно | Организация образовательной деятельности в сфере общего и дополнительного образования, направленная на создание условий для расширения содержания общего образования с целью развития у обучающихся современных компетенций и навыков, в том числе естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естественно-научной и технологической направленностей, а также повышения качества образования |
| 2 | Разработать модель «Школы полного дня» | Администрация 00 | 2023-24 год | Освоение педагогами методов работы школы полного дня, обеспечивающую всестороннее психосоциальное развитие коллективную работу с учениками и |

| | | | | |
|-----------------------------------|--|--|--------------------|---|
| | | | | учителем. |
| 4.Критерий: Профориентация | | | | |
| 1 | Календарь профориентационной работы | Зам. директора по УВР | постоянно | Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в вузы и ссузы. Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация |
| 2 | Включение в полномочия заместителя директора по УВР ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ | Администрация 00 | 2023- 2024 уч. год | Скоординированная деятельность учителей, работающих в классе, психолога, медика и других специалистов, решающих задачи профориентационной деятельности обучающихся. |
| 3 | Соглашение с предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации | Директор | по возможности | ‘Расширение знаний обучающихся о мире профессий, о профессиональных учебных заведениях. Приобретение способности правильно ориентироваться в рынке труда и рынке профессий. Осознание учащимися необходимости составления личного профессионального плана. Поступление в профессиональные учебные заведения согласно ЛПП |
| 4 | Использование профориентационных серверов и программ | Классные руководители Учителя-предметники | постоянно | Повышение эффективности профориентационной работы. Повышение социальной защищенности подростков, оказание им моральной и психологической поддержки, расширение выбора будущей профессии. |
| 5 | Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее» | Куратор проекта «Билет в Будущее» | постоянно | Повышение уровня знаний о содержании конкретной профессии, ее положении на рынке труда. Общее практическое знакомство с содержанием деятельности в рамках профессии, формирование навыка выполнения конкретных рабочих операций. |
| 6 | Участие в конкурсах профессионального мастерства | Учителя-предметники | постоянно | |
| 7 | Разработка и реализация системы профильных элективных курсов | Зам. директора по ВР | постоянно | Повышение эффективность профориентационной работы. |

| 5.Критерий: Здоровье | | | | |
|--|---|-----------------------|-------------|--|
| 1 | Единые подходы к организации и контролю горячего питания | Администрация 00 | постоянно | Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы |
| 2 | Просветительская деятельность по ЗОЖ | Классные руководители | постоянно | Сознательное отношение обучающихся к своему здоровью и здоровому образу жизни, отказ от вредных привычек, исключение употребления ПАВ, вейпа |
| 3 | Массовые физкультурно-спортивные мероприятия | Учителя – предметники | постоянно | Увеличение двигательной активностью обучающихся. Повышение активности участия обучающихся во внеклассных мероприятиях |
| 4 | Организовать получение более 30% обучающихся подтвержденный знак ГТО | Учителя – предметники | Весь период | Получение знаков ГТО более 30% обучающихся |
| 6.Критерий: Учитель. Школьные команды | | | | |
| 1 | Участие педагогов в районных семинарах и заседаниях районных методических объединений | Администрация 00 | постоянно | Активизация взаимодействия с педагогическим сообществом района |
| 2 | Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении | Зам. директора по УВР | 2023 год | |
| 3 | Провести анкетирование педагогов по выявлению имеющихся дефицитов. По результатам анкетирования организовать проведение курсов повышения квалификации по программам из федерального реестра | Зам. директора по УМР | 2023 год | Повышение уровня педагогической компетентности педагогов. |
| 7.Критерий: Школьный климат | | | | |
| 1 | Разработать план мероприятий по созданию коворкинга | Администрация 00 | 2023 год | План мероприятий по созданию коворкинга в школе |
| 2 | Организовать на втором этаже зоны отдыха | Администрация 00 | 2023 год | Создание пространства для отдыха обучающихся, |

| | | | | |
|--|---|----------------------|----------|--|
| | | | | реализация детских инициатив во внеурочной, проектной и исследовательской деятельности |
| 3 | Запустить антибуллинговую программу | Администрация 00 | 2023 год | Оздоровление школьного климата, сведение случаев буллинга к минимуму |
| 8.Критерий: Образовательная среда, создание условий | | | | |
| 1 | Регистрация педагогов и обучающихся школы на платформе ФГИС «Моя школа» | Зам директора по УВР | 2023 год | Вовлечение - педагогического состава до 40% - обучающихся до 40% |
| 2 | Участие в лекциях, конференциях и КПК на базе ИКОП «Сферум» | Зам директора по УВР | по плану | Вовлечение 5% педагогического состава в профессиональное сообщество |