



Уверенно,  
Директор МОУ «СОШ Хойтобэе»  
Г.М. Ахмаев

**ДОРОЖНАЯ КАРТА**  
**мероприятий, направленных на обеспечение развития МОУ «СОШ Хойтобэе» в рамках реализации проекта**  
**«Школа Минпросвещения России» на 2023-2025 г.г.**

№	Мероприятие	Ответственный	Сроки	Ожидаемый результат
<b>I. АНАЛИТИКО-ПРОГНОСТИЧЕСКИЙ ЭТАП</b>				
1	Проведение самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»	Администрация ОО	май 2023г	Определение уровня готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»; выявление зон развития по направлениям
2	Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России» на педагогическом совете	Администрация ОО	июнь 2023г	Представление результатов самодиагностики готовности образовательной организации к реализации проекта «Школа Минпросвещения России»
3	Составление дорожной карты по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России»	Администрация ОО	сентябрь 2023г	Дорожная карта по устранению проблемных зон в готовности образовательной организации к реализации проекта «Школы Минпросвещения России»
<b>II. ЭТАП РЕАЛИЗАЦИИ</b>				
<b>1.Критерий: Знание: качество и объективность</b>				
1	Разработка рабочих программ по учебным предметам	Учителя- предметники	Весь период	Снижение нагрузки на учителя
2	Разработка единого календарно тематического планирования	Учителя- предметники	Весь период	Снижение нагрузки на учителя

3	Обновление системы ВСОКО	Директор, зам. директора по УВР	август 2023	Доведение до учителя методических рекомендаций по реализации обновленных ФГОС.
4	Разработка единых рекомендаций по контрольным работам	Учителя-предметники, зам. директора по УВР	2023 год	Снижение нагрузки на обучающихся
5	Создание банка оценочных работ	Учителя-предметники, зам. директора по УВР	Весь период	Снижение нагрузки на учителя
6	Реализация программы мероприятий по развитию инклюзивного образования	Учителя-предметники, зам. директора по УВР	Весь период	Обеспечение условий обучения (воспитания) детей с ОВЗ. Эффективная образовательная среда. Повышение качества образования и результата обучения детей.
7	Реализация методических рекомендаций по созданию и функционированию школьного библиотечного информационного центра	Педагог-библиотекарь, зам. директора по УВР	2024 год	Увеличение количества обучающихся, пользующихся библиотечно-информационным обслуживанием. Улучшение комплектования библиотечных фондов. Рост количества и качества информационных ресурсов. Повышение уровня информационной культуры обучающихся и педагогов.
<b>2.Критерий: Воспитание</b>				
1	Разработать Положение об организации внутришкольного пространства	Замдиректора по УМР	Август-сентябрь 2023	Единый подход в организации внутришкольного пространства
2	Организовать участие в реализации проекта «Орлята России»:	Советник директора по ВР	Сентябрь 2023	Вовлечение не менее 10% обучающихся в проект «Орлята России»
	-подача заявки от имени ОО на участие в проекте «Орлята России»			
	-регистрация обучающихся на сайте проекта «Орлята России»			
	-участие в мероприятиях проекта «Орлята России»			
3	Организовать штаб воспитательной работы	Советник директора по ВР	Май - сентябрь 2023	Единый подход в сфере воспитательной работы

4	Повышение квалификации педагогических работников в сфере воспитания	Зам.директора по ВР и УМР	постоянно	Повышение профессионализма. Совершенствование, признание результатов работы с детским коллективом и родителями. Удовлетворение от результата работы. Положительная обратная связь. Материальное стимулирование за высокие показатели работы
5	Продолжить сотрудничество с детскими и молодежными общественными объединениями	Зам.директора по ВР, Педагог-организатор Советник по воспитанию	Весь период	Увеличение количества обучающихся, привлеченных к деятельности в общественных объединениях на 5%
6	Организовать уголок «Большой перемены»	Зам. директора по ВР Советник по воспитанию	Октябрь 2023 год	Увеличение количества обучающихся привлеченных к волонтерской деятельности для организации интересных и полезных перемен на 5%.
7	Организовать каникулярные тематические смены в летнем оздоровительном лагере	Замдиректора по ВР	каждое лето	Укрепление физических и психологических сил детей и подростков, развитие лидерских и организаторских качеств, приобретение новых знаний, развитие творческих способностей, детской самостоятельности
<b>3.Критерий: Творчество</b>				
1	Работа с мобильными учебными комплексами (кванториумы и др.)	Администрация 00	постоянно	Организация образовательной деятельности в сфере общего и дополнительного образования, направленная на создание условий для расширения содержания общего образования с целью развития у обучающихся современных компетенций и навыков, в том числе естественно-научной, математической, информационной грамотности, формирования критического и креативного мышления, совершенствования навыков естественно-научной и технологической направленностей, а также повышения качества образования
2	Разработать модель «Школы полного дня»	Администрация 00	2023-24 год	Освоение педагогами методов работы школы полного дня, обеспечивающую всестороннее психосоциальное развитие коллективную работу с учениками и

				учителем.
<b>4.Критерий: Профориентация</b>				
1	Календарь профориентационной работы	Зам. директора по УВР	постоянно	Заинтересованность в правильном выборе профессии детьми, высокий процент поступления детей в вузы и ссузы. Внутриорганизационная мобильность. Личностная самореализация
2	Включение в полномочия заместителя директора по УВР ведения комплексной работы по профориентационной деятельности ОУ	Администрация 00	2023- 2024 уч. год	Скоординированная деятельность учителей, работающих в классе, психолога, медика и других специалистов, решающих задачи профориентационной деятельности обучающихся.
3	Соглашение с предприятиями, организациями, предоставляющими площадку для организации профориентации	Директор	по возможности	‘Расширение знаний обучающихся о мире профессий, о профессиональных учебных заведениях. Приобретение способности правильно ориентироваться в рынке труда и рынке профессий. Осознание учащимися необходимости составления личного профессионального плана. Поступление в профессиональные учебные заведения согласно ЛПП
4	Использование профориентационных серверов и программ	Классные руководители Учителя-предметники	постоянно	Повышение эффективности профориентационной работы. Повышение социальной защищенности подростков, оказание им моральной и психологической поддержки, расширение выбора будущей профессии.
5	Участие в фестивале профессий в рамках проекта «Билет в будущее»	Куратор проекта «Билет в Будущее»	постоянно	Повышение уровня знаний о содержании конкретной профессии, ее положении на рынке труда. Общее практическое знакомство с содержанием деятельности в рамках профессии, формирование навыка выполнения конкретных рабочих операций.
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Учителя-предметники	постоянно	
7	Разработка и реализация системы профильных элективных курсов	Зам. директора по ВР	постоянно	Повышение эффективность профориентационной работы.

<b>5.Критерий: Здоровье</b>				
1	Единые подходы к организации и контролю горячего питания	Администрация 00	постоянно	Культура организации. Система общих для всего персонала организации ценностных ориентаций и норм. Повышение производительности, эффективности работы учителя Положительное влияние на здоровье, поведение и развитие личности обучающихся. Психологически-комфортные условия работы
2	Просветительская деятельность по ЗОЖ	Классные руководители	постоянно	Сознательное отношение обучающихся к своему здоровью и здоровому образу жизни, отказ от вредных привычек, исключение употребления ПАВ, вейпа
3	Массовые физкультурно-спортивные мероприятия	Учителя – предметники	постоянно	Увеличение двигательной активностью обучающихся. Повышение активности участия обучающихся во внеклассных мероприятиях
4	Организовать получение более 30% обучающихся подтвержденный знак ГТО	Учителя – предметники	Весь период	Получение знаков ГТО более 30% обучающихся
<b>6.Критерий: Учитель. Школьные команды</b>				
1	Участие педагогов в районных семинарах и заседаниях районных методических объединений	Администрация 00	постоянно	Активизация взаимодействия с педагогическим сообществом района
2	Разработать меры стимулирования участия педагогов в конкурсном движении	Зам. директора по УВР	2023 год	
3	Провести анкетирование педагогов по выявлению имеющихся дефицитов. По результатам анкетирования организовать прохождение курсов повышения квалификации по программам из федерального реестра	Зам. директора по УМР	2023 год	Повышение уровня педагогической компетентности педагогов.
<b>7.Критерий: Школьный климат</b>				
1	Разработать план мероприятий по созданию коворкинга	Администрация 00	2023 год	План мероприятий по созданию коворкинга в школе
2	Организовать на втором этаже зоны отдыха	Администрация 00	2023 год	Создание пространства для отдыха обучающихся,

				реализация детских инициатив во внеурочной, проектной и исследовательской деятельности
3	Запустить антибуллинговую программу	Администрация 00	2023 год	Оздоровление школьного климата, сведение случаев буллинга к минимуму
<b>8.Критерий: Образовательная среда, создание условий</b>				
1	Регистрация педагогов и обучающихся школы на платформе ФГИС «Моя школа»	Зам директора по УВР	2023 год	Вовлечение - педагогического состава до 40% - обучающихся до 40%
2	Участие в лекциях, конференциях и КПК на базе ИКОП «Сферум»	Зам директора по УВР	по плану	Вовлечение 5% педагогического состава в профессиональное сообщество