

Принято на общем собрании
работников «МОУ СОШ Хойтобэе»
Протокол №1 от 09.10. 2020 г.



Директор МОУ «СОШ Хойтобэе»
В.М.Бадмаев
20

Положение об общем собрании работников МОУ «СОШ Хойтобэе»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"(в ред. от 01.09.2020г), Уставом МОУ «СОШ Хойтобэе» (далее – ОО) и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации, регламентирующими деятельность образовательных организаций, и регламентирует деятельность Общего собрания работников МОУ «СОШ Хойтобэе» (далее - Общее собрание), являющегося одним из коллегиальных органов управления ОО.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников ОО (далее – Общее собрание) руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным, региональным местным законодательством, актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, Уставом ОО и настоящим положением.

1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство организацией в соответствии с учредительными, программными документами и локальными актами.

1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления ОО, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными нормативными актами и Уставом ОО.

2. Задачи Общего собрания

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- выработка коллективных решений для осуществления единства действий работников ОО;
- объединение усилий работников ОО на повышение эффективности образовательной деятельности, на укрепление и развитие материально-технической базы ОО.

3. Компетенция Общего собрания

Общее собрание:

- обсуждает проект коллективного договора и принимает решение о его заключении;
- рассматривает Правила внутреннего трудового распорядка ОО и иные локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права;
- выбирает в совет школы и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;
- рассматривает вопросы безопасности условий труда работников ОО, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы ОО;
- решает иные вопросы в соответствии с трудовым законодательством.

4. Организация деятельности Общего собрания

4.1. Общее собрание работников ОО формируется из числа всех работников ОО, для которых учреждение является основным местом работы, в том числе на условиях неполного рабочего дня.

4.2. Общее собрание работников ОО собирается не реже 2 раз в год и действует неопределенный срок.

4.3. Датой заседания Общего собрания определяется рабочий день, время начала заседания не ранее 10.00 и не позднее 18.00.

4.4. Внеочередное Общее собрание работников ОО собирается по инициативе директора школы или не менее чем одной четверти от числа работников ОО.

4.5. В целях ведения собрания Общее собрание работников ОО избирает из своего состава председателя собрания и секретаря собрания. Председатель Общего собрания работников ОО организует и ведет его заседания: открывает и закрывает собрание, предоставляет слово его участникам, обеспечивает соблюдение регламента, контролирует обстановку в зале, выносит на голосование вопросы повестки дня, подписывает протокол собрания, секретарь собрания ведет протокол заседания и оформляет решения.

4.6. Решение Общего собрания работников ОО считается принятым, если за него проголосовало большинство участников Общего собрания работников ОО, и при этом в общем собрании участвовало не менее пятидесяти процентов от общего числа участников собрания.

4.7. Принятие решений по вопросам повестки дня и утверждения документов Общего собрания также может приниматься посредством заочного голосования.

При наличии в повестке дня Общего собрания нескольких вопросов по каждому из них принимается самостоятельное решение, если иное не установлено единогласно участниками собрания.

4.8. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Общего собрания.

4.9. Решения Общего собрания вступают в законную силу после их утверждения директором. В остальных случаях решения Общего собрания имеют для директора рекомендательный характер.

О принятии решения Общего собрания работников ОО составляется протокол в письменной форме.

4.10. Директор вправе отклонить решение Общего собрания работников школы, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения

5. Ответственность Общего собрания

5.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач;
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу ОО.
- за компетентность принимаемых решений.

6. Делопроизводство Общего собрания

6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

6.2. Протокол подписывается председательствующим на Общем собрании и секретарем Общего собрания.

6.3. Протокол Общего собрания работников ОО хранится 1 (один) год.

В протоколе о результатах очного голосования должны быть указаны:

- 1) дата, время и место проведения собрания;
- 2) сведения о лицах, принявших участие в собрании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- 5) сведения о лицах, голосовавших против принятия решения собрания и потребовавших

внести запись об этом в протокол.

В протоколе о результатах заочного голосования должны быть указаны:

- 1) дата, до которой принимались документы, содержащие сведения о голосовании членов гражданско-правового сообщества;

- 2) сведения о лицах, принявших участие в голосовании;
- 3) результаты голосования по каждому вопросу повестки дня;
- 4) сведения о лицах, проводивших подсчет голосов;
- 5) сведения о лицах, подписавших протокол.

7. Заключительные положения

7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.